



06

memoria de actividad

JUNTOS AVANZAMOS INCREMENTANDO EL VALOR DE SU EMPRESA



AUSAPE







memoria de actividad

06

Índice

¿QUIÉNES SOMOS?.....	03
PRINCIPALES EVENTOS.....	04
PRESENTACIONES.....	11
GRUPOS DE TRABAJO.....	12
DELEGACIONES Y ASOCIADOS	22
COLABORACIONES Y ACUERDOS	24
ACCIONES DURANTE 2006	29
LAS RELACIONES CON SAP	35
NUESTROS ASOCIADOS.....	36

AUSAPE

01



¿QUIENES SOMOS?

Somos la Asociación de Usuarios de SAP en España, una organización independiente sin ánimo de lucro creada en 1994, y que en la actualidad aglutina a más de 300 organizaciones. Entre nuestros asociados encontramos una elevada representación del sector público y a muchas de las grandes compañías de nuestro país: tanto aquellas que utilizan SAP para sus procesos empresariales (Asociados de Pleno Derecho) como empresas consultoras y de servicio (Asociados Especiales).

Tenemos como fin promover entre nuestros miembros el intercambio de información de interés mutuo. También establecer relaciones con otras asociaciones, grupos profesionales, nacionales o internacionales con actividades similares, así como promover la difusión de esta información.

Otros objetivos que tenemos, aparte de fomentar la colaboración en acciones de interés mutuo o canalizar la influencia sobre SAP a la hora de intervenir sobre las novedades y evolución de sus soluciones, se encuentra fomentar y facilitar la formación y el conocimiento de todo aquello relacionado con las TIC (Tecnologías de la Información y Comunicaciones).

OBJETIVOS

- Promover, entre los miembros de nuestra Asociación, el intercambio de informaciones de interés mutuo.
- Establecer relaciones con otras asociaciones o grupos profesionales, nacionales o internaciones, con actividades similares o iguales.
- Comunicar a SAP las necesidades y experiencias de los miembros de la Asociación.
- Promover la difusión de toda la información entre los miembros de nuestra Asociación.
- Influir en el desarrollo del software haciendo valer las necesidades y requisitos específicos de los usuarios y clientes de España.

PRINCIPALES EVENTOS

AUSAPE realiza anualmente tres grandes eventos de organización propia:

- 1 La Asamblea General, donde se aprueba la gestión de la Junta Directiva y las cuentas anuales. Se renuevan o ratifican los cargos para el siguiente año definiendo los objetivos y aprobando los presupuestos.



- 2 Las Jornadas AUSAPE son el evento anual dedicado a temas de actualidad generales de las TIC o de las empresas.



- 3 El Forum GT, evento en el que se reúnen todos los grupos de trabajo que, por áreas de interés que existen en la Asociación y donde se comparten experiencias y proyectos. Estas son las jornadas tecnológicas de nuestra Asociación.



ASAMBLEA GENERAL

La XII Asamblea General de AUSAPE se celebró el día 24 de enero de 2006. En primer lugar, se aprobó la línea de trabajo iniciada en 2005, y la continuidad de la misma. De igual forma, se planteó a esta Asamblea General la puesta en marcha de un plan de actuación 2006-2007, que pone el foco en aspectos como la definición del modelo de organización y gestión Profesional, las relaciones con nuestros asociados y con SAP, aumentar el número y calidad de los servicios que ofrecemos y conseguir una participación mucho más activa en todos los ámbitos de la asociación.

Entre otros asuntos, se tomaron las siguientes decisiones estratégicas:

- La duración de la Junta Directiva será de dos años, aumentando las reuniones y las actividades directas de la misma.
- El modelo organizativo se estructura por comités con responsabilidades delegadas, actuando la Junta Directiva como un Consejo de administración.
- Queremos dirigir las actuaciones hacia las necesidades concretas de cada empresa. Para ello, necesitamos ampliar y mejorar la información que disponemos de las mismas.
- Elaborar un nuevo modelo de relación con los Asociados Especiales.
- Estudiar un plan de viabilidad para la creación de una Fundación AUSAPE.
- Poner en marcha un Plan de Comunicación que de visibilidad a nuestras actividades en el sector de las TIC y mejore el flujo de información dentro de la Asociación.
- Ampliar las instalaciones actuales.
- Fomentar la actividad de los grupos de trabajo implicando más a los coordinadores, dotándoles de herramientas y continuar con las iniciativas de subvención a proyectos y acciones en formación.
- Potenciar y mejorar las relaciones institucionales con SAP, las Administraciones Públicas así como otras asociaciones y fundaciones.
- Incrementar el número de empresas asociadas.
- Desarrollar actividades concretas en las Delegaciones para que las empresas vean a la Asociación más cercana.

La Junta Directiva que fue nombrada en esta asamblea fue:

- Presidente: **David Bautista** (*HUNOSA*)
- Vicepresidente: **José Juan Novas** (*Gobierno Balear*)
- Secretario Tesorero : **Eduardo Prida** (*ONO*)
- Vocal: **María Concepción García** (*Diputación de Barcelona*)
- Vocal: **Marcel Castells** (*Azucarera Ebro*)
- Vocal: **Susana Gea** (*Feria Valencia*)
- Vocal: **Susana Gimeno** (*Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana*)



Junta Directiva, representantes de SAP y estructura organizativa de AUSAPE.

VIII JORNADAS. 15 DE NOVIEMBRE DE 2006

Las Jornadas son un evento que de forma general repasa temas de interés y actualidad, relacionados con la sociedad, la gestión de las empresas o la tecnología. En esta ocasión, la Jornada se celebró en el Salón de Actos principal del Casino de Madrid, y se realizó una ligera variación con respecto al formato de años anteriores, eliminado la zona de expositores.

D. David Bautista Gutiérrez, nuestro presidente, dio la bienvenida a esta Jornada, cediendo el turno a D. Víctor Manuel Izquierdo Loyola, Subdirector General de Empresas de la Sociedad de la Información, y posteriormente a Ramón Montané (socio-director del Grupo Stratesys, patrocinador de esta Jornada).

Francisco Raimundo (socio-director del Grupo Stratesys) dio paso al seminario THINKING.RED: 5 respuestas empresariales a la aceleración. Esta animada e interesante charla fue impartida por D. Luis Huete, profesor de IESE Business School y autor de 9 libros de referencia en el panorama del management español, y D. Álvaro González-Alorda, profesor y director del Área de Creatividad e Innovación de ISEM Fashion Business School y director de la consultora BocaOreja.

Durante este seminario los ponentes trataron de involucrar al público asistente en la búsqueda de una estrategia adecuada como respuesta a la tremenda aceleración que estamos experimentando desde hace unos años. El objetivo: aprovechar las oportunidades que están surgiendo para conseguir el éxito personal y profesional.

Con una fase previa en la que puso en antecedentes sobre este fenómeno de la "aceleración", el profesor Huete fue capaz de ofrecer una perspectiva novedosa sobre las políticas que se siguen en las empresas y hacia dónde habría que dirigirse para aprovechar, con mayores posibilidades de éxito, todos los cambios que se están produciendo. Con frases tan lapidarias como que "Europa acabará siendo irrelevante", "la riqueza se desplaza hacia oriente", ambos ponentes supieron ganarse la atención de los asistentes. El seminario culminó con una detallada explicación sobre las cinco respuestas empresariales mediante las que responder a los retos que se plantean en la actualidad

De arriba a abajo. D. David Bautista, D. Víctor Manuel Izquierdo, y D. Ramón Montané.





D. Luis Huete y D. Álvaro González-Alorda.

dentro del panorama empresarial a nivel mundial:

- Clienting: cómo crear una sólida franquicia comercial.
- Uso inteligente de las nuevas tecnologías.
- Marca, diseño y creación de experiencias.
- Gestión del tiempo y de los recursos personales.
- Procesos de transformación y el nuevo liderazgo.

DATOS

Asistentes: 97

Empresas: 63

Ponentes: D. David Bautista Gutiérrez, *Presidente de AUSAPE*

D. Víctor Manuel Izquierdo Loyola, *Subdirector General de Empresas de la Sociedad de la Información*

D. Ramón Montané, *Socio-director del Grupo Stratesys*

D. Francisco Raimundo, *Socio-director del Grupo Stratesys*

D. Luis Huete, *Profesor de IESE Business School*

D. Álvaro González-Alorda, *Profesor y director del Área de Creatividad e Innovación de ISEM Fashion Business School*

FORUM GT 2006 25 Y 26 DE MAYO DE 2006

Como continuación a la exitosa celebración del año anterior, el Forum GT entró en su segunda edición con un notable incremento de la participación. Este Forum GT, con solo dos ediciones, se ha convertido en uno de los principales eventos de nuestra Asociación si tenemos en cuenta el número de participantes.

Esta edición de Forum GT se celebró en las instalaciones de Feria Valencia "Foro Norte", institución que tuvo también una participación activa en este evento. En la inauguración pudimos contar con la participación de Ilmo. Sr. D. José Benedicto Agramunt, Director General de Telecomunicaciones e Investigación de la Consellería de Infraestructuras y Transporte de la Generalitat Valenciana.



Aspecto de la Sala del Forum GT

A continuación, se dio paso a diversas presentaciones, como la que D. Miguel de Luna, de SAP España, hizo sobre el mundo Duet (integración de herramientas Microsoft con SAP), o las realizadas sobre la metodología de gestión de servicios de TIC (ITIL) por parte de dos representantes de ITSMF (D. Antonio Jiménez y D. Luis Sánchez). Esta organización independiente tiene como objetivo ayudar a las compañías a adoptar soluciones de gestión de servicios de TI de alta calidad e impulsar la adopción de las mejores prácticas ITIL (Information Technology Infrastructure Library).

Durante este primer día de Forum GT 2006, también se pusieron en marcha una serie de Sesiones Paralelas organizadas por los Asociados Especiales, donde pudimos disfrutar de experiencias de cliente, profundizar en el uso de tecnologías como Netweaver, conocer la importancia de la formación, o incluso acceder a un taller práctico sobre ITIL donde se abordó la forma en la que se realiza la implantación de esta metodología.

Los asistentes al Forum GT también pudieron visitar las exposiciones sobre soluciones para empresas, domótica e innovación que se celebraban esos mismos días (Qualimetrics, Aplimatec y Domogar).

Se cerró el día con una cena, un castillo de fuegos artificiales y la entrega de distinciones

El día 26 de mayo fue el escogido para la celebración de las reuniones habituales de todos los Grupos de Trabajo.

DATOS

Colaboran y Patrocinan: Feria Valencia
SAP España
Levy Ray & Shoup
Fujitsu-Siemens Computers
Pecaso
CIBER - Offilog
Informática El Corte Inglés
Capgemini
Indra
Seidor – TTS
Ibermática
Realtech
ITSMF España

Organizado por: AUSAPE

Asistentes: 263 **Empresas:** 86

Ponentes: **Ilmo. Sr. D. José Benedicto Agramunt**, *Director General de Telecomunicaciones e Investigación de la Consellería de Infraestructuras y Transporte de la Generalitat Valenciana.*

D. Miguel de Luna, *SAP España*

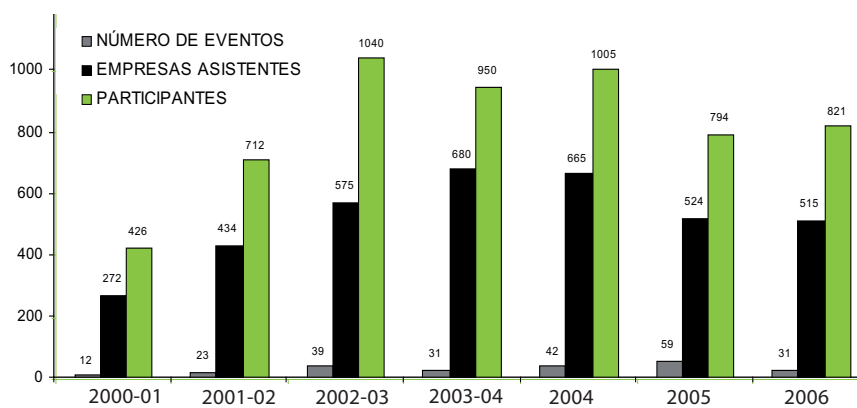
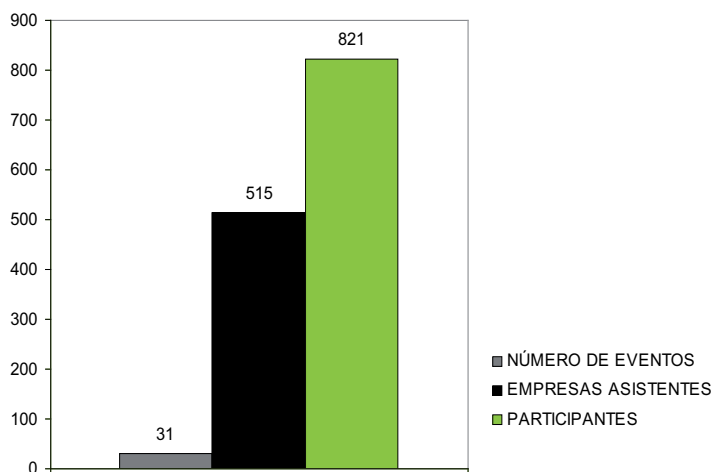
D. Antonio Jiménez, *ITSMF*

D. Luis Sánchez, *ITSMF*

PRESENTACIONES

Habitualmente, en nuestra Asociación se realizan una serie de presentaciones de interés para nuestros Asociados y de contenido diverso, tanto en Madrid como en nuestras delegaciones.

Presentaciones realizadas en el ejercicio 2006.



GRUPOS DE TRABAJO

Cualquier Asociado puede solicitar la creación de un grupo de trabajo centrado en un área de interés, y si tiene aceptación entre el resto de Asociados, se constituye.

Cada grupo determina su forma de actuación, su periodicidad y su organización interna dentro de las normas de funcionamiento existentes.

Su actividad se soporta en reuniones presenciales, foros de discusión en Internet y áreas de documentación en la Web.

Durante el año 2006 hubo 11 grupos de trabajo con actividad:

- Sistema Básico.
- BW – SEM.
- EH & S.
- Financiero.
- Pymes.
- Real Estate.
- Recursos Humanos.
- Sanidad.
- Recursos Humanos Sector Público.
- Financiero Sector Público.
- Acero.

También existen sub-grupos de trabajo en nuestras delegaciones y mesas de trabajo para temas específicos.

- Recursos Humanos – Barcelona.
- Recursos Humanos – Valencia.
- Sistema Básico – Valencia.

Se llevaron a cabo 38 reuniones con una asistencia de 672 personas.

Con el fin de promocionar e incentivar el funcionamiento de los grupos de trabajo, se conceden premios anuales y subvenciones a proyectos, además de acciones a la formación.

GRUPOS DE TRABAJO

Estructura de los Grupos de Trabajo

SOLUCIONES

Grupo	Coordinador	Reuniones en 2006	Asistencia (media)
Recursos Humanos	Claudio Alvarez <i>HUNOSA</i>	7	32
Sistema Básico	Angel Garcia <i>HUNOSA</i>	4	17
EH & S	Miguel Angel Alonso <i>Metro de Madrid</i>	2	14
BW - SEM	Josep Vidal <i>Finaf 92</i>	2	17
Financiero	Victor de Lama <i>CECA</i>	4	9
Real Estate	Joan Vidiella <i>Landscape</i>	2	16

SECTORIAL

Grupo	Coordinador	Reuniones en 2006	Asistencia (media)
Financiero Sector Público	Francisco Lopez <i>Comunitat Autònoma Illes Balears</i>	3	14
RR.HH. Sector Público	Federico Vega <i>Ayunt. de Madrid</i>	2	26
Sanidad	Gemma Casasampera <i>Hospital Sant Pau</i>	4	24
Acero	Vacante	1	7
Pymes	Lluis Plá, <i>FINAF 92</i>	2	13

GRUPOS DE TRABAJO - SOLUCIONES

RECURSOS HUMANOS

Actividad

- Se han celebrado 8 reuniones de trabajo: 6 en Madrid, una en Barcelona y otra en Valencia.
- La participación ha sido de un total de 260 asistentes, representando a 54 empresas (Asociados de Pleno Derecho) y 14 partners o Asociados Especiales.
- La media de asistencia ha sido de 33 personas por reunión.
- Presentación del UNICODE.
- Presentación y comparativa de las versiones ECC con versiones anteriores.
- Presentación del plan de actuación de SAP respecto a la lista de temas pendientes de Recursos Humanos
- Presentación del portal del empleo y del OrgPublisher y HR-Charter.

Datos a destacar

- Se ha realizado una reunión con los responsables del OSS.
- Reuniones en Waldorf para tratar la lista de temas pendientes.
- Compromiso por parte de SAP de la mejora en la gestión de las notas y en las pruebas de los cambios.
- Liberación de los parche ES26 y ES26.1, ES26.2, ES26.3, etc.
- Mejoras en la estimación de IRPF, AFI, FDI, certificado de empresa,

reforma laboral, funcionalidades de nómina, etc.

Objetivos

- Mejorar la comunicación entre el OSS y los usuarios.
- Dar más claridad a las notas y estabilizar la liberación de las mismas.
- Aprovechar las subvenciones de AUSAPE.
- Aprovechar la tarifa plana de formación.
- Colaboración de asociados especiales para ayuda técnica dentro del grupo.
- Impulsar el foro de HR de AUSAPE dentro del grupo.

Recursos Humanos. - Barcelona

- Se han celebrado 7 reuniones de trabajo, con un total de 95 asistentes que representan a 13 empresas (Asociados de Pleno Derecho) y 6 partners o Asociados Especiales.
- Grupo consolidado y muy estable en cuanto a participación (14 personas por reunión).
- Se informa al grupo principal de los temas tratados, basados en la casuística concreta de Catalunya.
- Presentación de ARINSO: Query / e-query, Transfer Tool, Org. Publisher, HR Charter.
- Presentación de Pecasó: The Auditor, Clone&Text.



Recursos Humanos - Valencia

- Se han celebrado 4 reuniones de trabajo.
- Se mantiene contacto con 5 empresas (Air Nostrum, Feria Valencia, Ferrocarrils Generalitat Valenciana, Lladró Comercial y TAU Ceramica), aunque se cuenta con otras como Pilkington Automotive, Aguas de Alicante y Unycop.
- Se difunde lo tratado en las reuniones de Madrid, además de compartir desarrollos frente a problemática común (listados, backups, etc.)
- También se tratan áreas de interés común al margen de SAP (gestión de presencias, marcajes, convenios, etc.).
- Presentación de producto por parte de ARINSO.
- Presentación de Netweaver para HR desde SAP HCM.
- Presentación por parte de Realtech "Cambio de versión en Netweaver"
- Presentación por parte de Realtech "Solution Manager".
- Presentación por parte de SAP de "Codificación Unicode"
- Presentación por parte de Realtech "Migración a ECC 5.0"
- Presentación por parte de Realtech "Migración de entorno 4.6C a SAP E.C.C 6.0".
- Presentación por parte de ARINSO "SAP Netweaver XI".
- Presentación por parte de Realtech "SAP Business Intelligence".

Datos a destacar

- Se han realizado esfuerzos para involucrar a los asistentes en la organización de los temas a tratar y el modo en el que deben hacerse.
- Se ha regularizado la periodicidad de las reuniones (bimensual).
- Creación de un foro específico con contenidos del módulo básico dentro de la página web de AUSAPE.

GRUPO SISTEMA BÁSICO

Actividad

- Se han realizado 5 reuniones de trabajo, con un total de 68 asistentes.
- Durante estas reuniones se comunicó las iniciativas puestas en marcha por nuestra Asociación, así como los eventos organizados por AUSAPE o por partners colaboradores.
- Presentación por parte de Realtech de la herramienta CRONACLE para la gestión de batch en Netweaver.

Objetivos

- Nombramiento de la persona de contacto con el Product Support Operations Office de SAP.
- Conseguir que el grupo sirva de herramienta para solucionar problemas del desarrollo diario del trabajo de los Asociados.
- Organización de reuniones con el partner que funcionen como peque-



ños workshops con demostraciones de cuestiones puntuales.

- Se propone la creación de un grupo "Desarrollo" dentro del grupo de "Sistema Básico".

GRUPO EH & S

Actividad

- Se han celebrado 3 reuniones durante el año 2006, una en Madrid, otra Valencia y otra en Pamplona.
- La participación total ha sido de 51 asistentes junto con un número creciente de partners (de 3 en la reunión de abril hasta 5 en la celebrada en noviembre).
- Exposición por parte de SAP del desarrollo efectuado para WOLSWAGEN.
- Desarrollo elaborado por SAP a WOLSWAGEN denominado "Gestión de Medidas Preventivas y Herramientas de Gestión".

Datos a destacar

- Se hace notar la necesidad de coordinar la organización de presentaciones sobre el funcionamiento de la aplicación para empresas externas.
- Discusión sobre el documento de trabajo de propuesta con mejoras sobre vigilancia de la salud del módulo EHS.
- Queja generalizada por la falta de desarrollo del DELT@.

- Comentarios al documento Vigilancia de la salud, propuesta de mejoras, elaborado por D.Roberto Ceballos de Osakidetza.

- Solicitud de apertura para el foro del Grupo EHS.
- Solicitud a AUSAPE de acciones formativas sobre funcionalidades del módulo EHS.
- Se ha seleccionado a la empresa I3S como partner colaborador y experto.

Objetivos

- Conseguir un foro de intercambio cada vez más cualificado.
- Activar la utilización del foro del grupo dentro de la Web de AUSAPE.

GRUPO BW-SEM

Actividad

- Durante este año se han realizado 2 reuniones de trabajo, con un total de 33 asistentes.
- Presentación de Stratesys, caso real de Planificación Estratégica a cinco años mediante SEM-BPS para la empresa Grupo Calvo.
- Presentación de Realtech, "Difusión masiva de informes mediante la herramienta Bex Broadcaster".
- Presentación de Stratesys, "Visión SAP CRM Analytics".
- Presentación de SAP España, "Últimas novedades NetWeaver 2004s BI".



- Presentación del Ayuntamiento de Bilbaoe IBERMATICA, "Análisis de la Ejecución presupuestaria y control de la Gestión de multas con SAP BW".
- Presentación de Realtech, "SAP xApps for Analytics – Procesos inteligentes de negocio".
- Al finalizar estas presentaciones, se pusieron en marcha coloquios para tratar los temas en profundidad.

Datos a destacar

- Se han realizado esfuerzos para incentivar la participación y la comunicación para compartir conocimientos.
- Migraciones de BW de 3.1. a 3.5.
- Control de acceso, en la versión 3.5, a los datos de RRHH.

Objetivos

- Incrementar el número de participantes.
- Aumentar el número de reuniones hasta un total de 4 anuales.
- Realizar más presentaciones con un carácter más práctico.

FINANCIERO

Actividad

- Un grupo ya consolidado, con 6 ejercicios en funcionamiento.
- Se han celebrado 4 reuniones trimestrales.
- Han tenido una participación de 20 empresas.
- Presentación de SEM-BPS.
- Presentación de Formularios Interactivos que ponen en relación SAP y las herramientas de ADOBE.

Datos a destacar

- Participación de este Grupo de Trabajo en el Top 10 Requerimientos.
- Cambio de representante de SAP en las reuniones. Nueva representante: Eva Álvarez.
- Cambio de coordinador. Nueva coordinadora del Grupo Financiero: Sara Antuñano de Grupo EROS-KI.

Objetivos

- Foro de intercambio cada vez más cualificado.
- Nuevas presentaciones por parte de partners y/o SAP.
- Participar junto con SAP en cambios, mejoras y especificaciones.
- Utilización de la web como medio de intercambio y consulta.
- Consecución de los puntos del grupo financiero incluidos dentro del Top 10:

- Leasing con interés variable.
- CME con más posiciones o posibles diferenciaciones.
- Cálculo de prorratas.

REAL ESTATE

Actividad

- Se han celebrado dos reuniones durante el pasado año, en la que han participado 16 asistentes.
- Incorporación de nuevos miembros al grupo.
- Seguimiento de problemáticas en:
 - Saltos en el libro de IVA.
 - Validaciones impagados.
 - Las imputaciones desde finanzas no llevan asignado el objeto RE.
 - Repercusión para regularización de gastos.
 - Promociones.
 - Unión RE con CRM.
 - Fincas registrales.
 - Gestión de fianzas.

Datos a destacar

- Constitución del Grupo y nombramiento de coordinador y representante de SAP
- Visión General del módulo RE y evolución futura
- Participación activa de Partners

Objetivos

- Asentamiento del Grupo.
- Más participación de los asociados.
- Colaboraciones con Partner.
- RE-FX.
- Fomentar el uso de los servicios de AUSAPE:
 - Formación Tarifa Plana.
 - Laboratorio.
 - Foros.
 - Subvenciones a proyectos.

GRUPOS DE TRABAJO - SECTORIAL

GRUPO FINANCIERO - SECTOR PÚBLICO

Actividad

- Se han celebrado 3 reuniones de trabajo en Madrid.
- La participación ha sido de un total de 60 asistentes, representando a 10 Asociados de Pleno Derecho y 4 partners o Asociados Especiales.
- Presentación sobre la protección de datos.
- Presentación sobre temas relacionados con la problemática de archivo.
- Presentación sobre la gestión de expedientes de contratación SES-IBM.

Datos a destacar

- Problemática de las versiones y migraciones.
- No existe criticidad en los puntos vitales de la gestión.

Objetivos

- Mantener un ritmo mínimo de reuniones.
- Aprovechar las subvenciones de AUSAPE.
- Aprovechar la tarifa plana de formación.
- Colaboración de asociados especiales para ayuda técnica dentro del grupo.

RECURSOS HUMANOS - SECTOR PÚBLICO

Actividad

- Se han realizado tres reuniones de trabajo en este ejercicio.
- La participación ha sido ascendente, tanto de instituciones usuarias, como de empresas consultoras.
- Este ha sido el año de consolidación considerando el número de convocatorias que se han realizado, la periodicidad de las mismas, la participación y los temas tratados.
- Presentación de la solución sectorial de Sector Público.
- Presentación de HCM-Pse My SAP ERP 2005.
- Presentación del módulo de selección y provisión de SAP.
- Se han realizado peticiones de desarrollo a SAP.

Datos a destacar

- Se ha establecido un programa de presentación de experiencias de los clientes de SAP, haciendo énfasis en aquellos aspectos que pudieran suponer buenas prácticas para el futuro (Ayuntamiento de Madrid y Guardia Civil).
- Participación en el Top 10 con las siguientes propuestas:
 - Intercalación de medidas para fa-

cilitar la contratación eventual.

- Elaboración del presupuesto de Capítulo I.
- Integración SAP HR con SAP Económico.
- Posibilidad de grabar datos con el registro cerrado.

Objetivos

- Fomentar la participación activa de las consultoras.
- Respuesta de SAP a las peticiones de desarrollos que se le han realizado.
- Reforzar el apartado de buenas prácticas, incluso con la participación de personas ajenas al mundo SAP.

SANIDAD

Actividad

- Se han celebrado 4 reuniones este año, en las que han participado un total de 96 asistentes.
- Presentación de SAP, "Política de licencias de SAP y resultados".
- Presentación de T-Systems, "BIW para IS-H*Med y Movilidad".
- Presentación de Clínica del Perpetuo Socorro, "Aspectos técnicos del CRM".
- Presentación de Diputación de Barcelona, "Módulo de Unidosis estándar de SAP".
- Presentación de SAP, "SAP ACM".

- Presentación de Hospital Clinic y Caber-Offilog, "Migración a 4.7".
- Presentación de MAC y Unisys; "Implantación de ISH en la Mutua".
- Presentación de SAP, "MDM (Master Data Management)".
- Presentación, "Desarrollo en ABAP de dietas a pacientes".

Datos a destacar

- Seguimiento del compromiso de SAP de incluir aquellos desarrollos que seleccione el grupo, y que impliquen menos de 10 jornadas de trabajo.
- Política de licencias.
- Formación AUSAPE.
- Colaboración con otros Grupos de Trabajo AUSAPE.
- LOPD en Sanidad.

Objetivos

- Aprovechar las propuestas sobre formación y subvenciones de AUSAPE.

ACERO

Actividad

- Constitución del Grupo y nombramiento de coordinador y representante de SAP.
- Visión General del sector y aplicativos.
- Incorporación de nuevos miembros al grupo.



Datos a destacar

- Información prioritaria de los productos SAP para el sector.
- Información de las posibilidades de todos los productos de SAP.
- Información sobre versiones de producto de SAP, migraciones, etc.
- NetWeaver y BI.

Objetivos

- Buscar apoyo de SAP al sector.
- Matriz de funcionalidades de cada módulo y que incorpora cada producto.
- Desarrollos Netweaver con JAVA y entorno ABAP.
- Soluciones de integración de Netweaver – XI.
- Gestión de unidades de medida, metros, kilos, unidades anglosajonas.
- APO, planificación para la fabricación.
- Soluciones para la gestión de almacenes (ubicaciones).
- Soluciones del Configurador para el departamento de Ingeniería.
- Soluciones de Transporte y exportación.
- Soluciones para el sector de Automoción.

GRUPO PYMES

Actividad

- Grupo de nueva creación. Se constituyó en Febrero de este año
- Se han realizado 3 reuniones durante este año 2006, con la participación de 51 asistentes, incluyendo empresas (Asociados de Pleno Derecho) y un partner o Asociados Especial.
- Sesión sobre el Portal de SAP, con la colaboración de SAP España y el ejemplo práctico de Azucarera del Ebro.
- Sesión sobre facturación electrónica con la colaboración de SEIDOR y el ejemplo práctico de Camper.

Datos a destacar

- Estrategias de migración de SAP.
- Validación SAP por la empresa farmacéutica.
- Firma electrónica.
- Desarrollo SEM.
- Funcionalidades diversas de SAP R3.
- Auditoría de SAP R3.

Objetivos

- Se plantea la creación de un grupo de Business One.
- Nuevos temas a tratar:
 - Nivel técnico del portal.
 - Firma electrónica.
 - Workflow.

DELEGACIONES

VALENCIA

- Se han celebrado 3 reuniones durante el año 2006.
- Presentación CRM TAU
- Presentación Factura Digital Grefusa con SeeBurger
- Presentaciones de partners:
- Presentación de ARINSO, "Herramientas Web para ayudar en proceso de RR.HH."
- Presentación de Stratesys Consulting, "Ciclo Planificación integrada con SEM".
- Presentaciones por parte de SAP:
- Presentación de SAP; "mySAP RRHH".
- Presentación de SAP "mySAP Finanzas".
- Se realizó un curso sobre WorkFlow pendiente del año anterior.

CANARIAS

- El 6 del 10 de 2006 se crea oficialmente la Delegación de Canarias.
- Se organizan e imparten en Canarias dos de los cursos solicitados por el grupo de Sanidad aprovechando la tarifa plana de formación de Ausape.
- Se organiza en Tenerife un evento de factura electrónica junto al Grupo Seidor con gran éxito de participación.

CATALUÑA

- Desde la Delegación de Catalunya los esfuerzos han ido dirigidos a crear y consolidar el grupo de trabajo de las PYMES.
- Contacto con la UOC para la creación de un curso on-line SAP.
- Se ha detectado un aumento de eventos celebrados en Barcelona.

PAÍS VASCO

- El 6 de Julio de 2006 se celebra en San Sebastián una reunión para presentar el relanzamiento de esta delegación.
- Asisten a esta reunión 25 personas representando a empresas asociadas y no asociadas a AUSAPE.
- Contamos con la presencia del Gobierno Vasco dando apoyo a la Delegación.
- Se obtiene por parte de Ibermática toda su colaboración para esta Delegación.
- Se promueven iniciativas y presentaciones para los Asociados del Norte de España.
- Las reuniones del Grupo de Trabajo del sector del Acero se realizarán bajo el paraguas de esta Delegación.

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA DE LOS ASOCIADOS



COLABORACIONES Y ACUERDOS

Nuestros acuerdos con otras empresas e instituciones nos permiten conseguir ventajas para Asociados.

- Económicas, con descuentos en Consultoría y Formación.
- Asistencia a presentaciones sobre productos y soluciones.
- Foros en la Web administrados por consultores.
- Patrocinio y participación en eventos conjuntos.

Los acuerdos que actualmente están en vigor son:

- SAP España
- Hewlett Packard
- Marzo y Asesores
- Fujitsu Siemens Computers
- Avanza
- Netinex
- CIBER Offilog
- Realtech
- Feria Valencia
- Microsoft
- iTSMF
- La Salle
- UOC
- Grupo Seidor

En el apartado de colaboraciones podemos destacar:

- Nuestro presidente forma parte del jurado de los Premios a la innovación que SAP otorga a los mejores desarrollos realizados sobre su plataforma.
- Miembros de la Junta Directiva de AUSAPE y algunos asociados que lo desean, participan en diferentes foros relacionados con las nuevas tecnologías, mesas redondas o intervienen con sus experiencias en diferentes eventos.
- Fomentamos el I+D+i convocando anualmente concursos para la subvención de proyectos relacionados con las nuevas tecnologías y que aporten el valor añadido a las iniciativas de innovación.

ACUERDOS Y ACTIVIDADES CON SAP ESPAÑA

- Reuniones anuales con la Alta Dirección de SAP España.
- Mayor participación en las Jornadas y Asamblea.
- Promoción de AUSAPE en los eventos organizados por SAP.
- Colaboración en actividades de marketing (SAP Club).
- Facilitar el acceso a expertos en el mundo SAP.
- Participación en el Edutech@SAP con un 10% de descuento para nuestros asociados en la cuota de inscripción. En este evento tuvimos un stand y Eduardo Prida, Secretario-Tesorero de nuestra Asociación, presentó AUSAPE a todos los asistentes.
- Acuerdo marco de formación con SAP, que incluye:
 - Descuentos en la formación a Asociados.
 - 10% en cursos abiertos y en cursos organizados por AUSAPE.
 - Mayores descuentos en cursos organizados conjuntamente.
 - Tarjeta preferente de Formación SAP con Bonus AUSAPE.
 - Convocatorias conjuntas de AUSAPE-SAP con subvención directa.
 - Convocatorias especiales de Formación.
 - Participación en proyectos piloto de Formación.
- Acuerdo para la creación del Laboratorio AUSAPE, abierto a todos nuestros asociados. Este laboratorio permitirá a los clientes de SAP probar y evaluar las últimas versiones de los productos de SAP, y a los partners contar con un centro de demostraciones.
- Acuerdo Tarifa Plana, mediante la que es posible crear cursos impartidos por SAP Formación, en los que se consigue no solo un importante ahorro de costes para las empresas, sino que se incluyen facilidades como la descentralización de los cursos o las facilidades ofrecidas para acudir a ellos.



ACUERDO MARCO CON HEWLETT PACKARD



- Compromiso en la Difusión Mutua de Actividades y Publicaciones.
- Presencia y Link en la Web AUSAPE a Hewlett Packard.
- Participación de los Consultores de Hewlett Packard en el foro de la página Web de AUSAPE.
- Tarifas especiales para nuestros Asociados con los Cursos de Formación SAP impartidos por Hewlett Packard.
- Participación y/o patrocinio de Hewlett Packard en los eventos de mayor relevancia de AUSAPE.
- Acuerdo de Formación Compartida de Becarios Hewlett Packard.

ACUERDO MARCO CON AVANZZA



- Asesoramiento continuo a nuestra Asociación en la obtención de fondos públicos para financiación de proyectos.
- Asesoramiento en la preparación de las iniciativas propias de subvención a proyectos.
- 25% de descuento a los Asociados en todos los servicios que ofrece Avanza.

ACUERDO MARCO CON FUJITSU SIEMENS COMPUTERS

- Presentaciones conjuntas.
- Patrocinio y/o colaboración en los principales eventos que organicemos.
- Descuentos especiales sobre los productos Fujitsu Siemens Computers a todos los empleados de las empresas asociadas.

ACUERDO MARCO CON REALTECH



- Presentaciones conjuntas.
- Patrocinio y/o colaboración en los principales eventos.
- Descuentos especiales sobre productos y servicios específicos de Realtech a todas las empresas asociadas.
- Participación de los Consultores de Realtech en el foro NetWeaver de nuestra página Web.
- Gestión de los sistemas sobre los que se sustenta el Laboratorio AUSAPE.

ACUERDO MARCO CON FERIA VALENCIA



- Cesión de salas como sede para que la Delegación de AUSAPE en la Comunidad de Valencia y Murcia celebre las reuniones.
- Descuento de un 25% en la reserva de salas para eventos, presentaciones, demostraciones y cursos organizados tanto por AUSAPE como por cualquiera de sus empresas asociadas en el recinto ferial de Feria Valencia.
- Este descuento será de un 50% si la empresa asociada es expositora en cualquiera de los certámenes que se realizan en Feria Valencia durante los días de celebración del evento en cuestión.
- Asesoramiento en la organización de eventos.
- Esponsorización, patrocinio o colaboración en, al menos, uno de los eventos que organicemos.
- Links y/o banners en las respectivas páginas Web.
- Anualmente, se celebrará una Junta Directiva en Feria Valencia.

ACUERDO MARCO CON MICROSOFT

Microsoft

- Presentaciones conjuntas.
- Intercambio de experiencias de usuarios.
- Especial dedicación en la divulgación a nuestros Asociados de formación y conocimiento de áreas específicas en las que Microsoft y sus productos se relacionen con SAP.
- Esponsorización, patrocinio o colaboración en los eventos organizados por nosotros.
- Acceso a los diferentes responsables de producto de Microsoft.
- Suscripción gratuita a la revista Perspectivas.

ACUERDO DISTRIBUCIÓN DE SOFTWARE CON NETINEX



- Distribución de una sencilla aplicación que permite a todos nuestros Asociados facilitar el trabajo de edición, análisis y visualización del código fuente de sus aplicaciones SAP R/3.

ACUERDO DISTRIBUCIÓN DE SOFTWARE CON OFFILOG



- Distribución de una sencilla aplicación que permite una optimización en los procesos de impresión de SAP.

ACUERDO CON LA FUNDACIÓN UNIVERSITARIA LA SALLE



- Permite a nuestros Asociados disfrutar de importantes descuentos a la hora de cursar el Master SAP que esta fundación imparte en Madrid.
- Condiciones económicas preferentes hacia otros Programas Master La Salle disponibles en su catálogo formativo.
- Los asociados podrán participar como docentes retribuidos.

ACUERDO CON LA UNIVERSITAT OBERTA DE CATALUNYA



- Acceso a programas formativos oficiales de SAP en formato no presencial y con certificación de SAP, empezando por un curso sobre de 225 horas sobre Business Information Warehouse, para después extender la experiencia otras propuestas formativas de SAP.

CONVENIO MARCO DE COLABORACIÓN CON LA ASOCIACIÓN ITSMF ESPAÑA



- Acuerdo de colaboración por el que AUSAPE se asocia a ITSMF, con sus correspondientes derechos y obligaciones, que se trasladará a sus Asociados de Pleno Derecho.

ACUERDO CON GRUPO SEIDOR



- Descuento del 10 % en las tarifas públicas de Consultoría SAP.
- Servicio de Soporte Remoto Sistemas SAP:
 - Cuota de Alta gratuita.
 - Las dos primeras consultas técnicas en Administración de Sistemas SAP son gratuitas.
- Cuota de Alta gratuita en Servicio de Outtasking.
- Descuento del 10 % en las tarifas públicas de Consultoría Adobe.

ACCIONES DURANTE 2006

Dentro de las actividades que hemos llevado a cabo durante 2006, queremos reseñar algunas de ellas por su especial importancia.

REQUERIMIENTOS LEGALES EN EL ÁREA DE RRHH

Durante este año 2006, y después de varias tentativas, se ha negociado con los Responsables del desarrollo de la solución SAP HCM, D. Uwe Simons Vice President Developement HCM & ERPs, y con los responsables de globalización, Michael Berchtold Vice President Globalization Services y Michael Kiessle Vice President Globalization Services, un plan de desarrollo de la solución para los próximos tres años con el objetivo común de que sea "best of breed", la mejor solución de HCM.

El plan de desarrollo incluye, entre otros, las siguientes funcionalidades:

- Impresión de contratos del INEM.
- Generación del fichero de Declaración Electrónica de Trabajadores Accidentados (DELT@) desde HMC.
- Registrar los accesos dentro del catalogo de Calificaciones ya que en algún caso estos datos que se pueden considerar de nivel ALTO según la LOPD.
- Gestión de planes de pensiones para el sector privado de HCM.
- Gestión de embargos y retenciones judiciales dentro de SAP de forma estándar.
- Inclusión del régimen general de artistas dentro de la nómina de SAP.
- La estimación de IRPF para ingresos eventuales (variables).
- Pagos que permiten el abono de anticipos, bonus/retribución variable, etc. que no se abonan con la nomina mensual para España.
- Contabilidad: mas de una vez por nomina. A nivel individual. Por conceptos. Por estructura y centros de coste.
- Gestión de contratos del INEM dentro de SAP.
- Registrar los accesos dentro del BW y la contabilización de la nómina.
- Transferencia infotipos candidatos a empleados y mejoras de las funciones de contratación dentro del módulo de PD.

Las entregas de las funcionalidades serán escalonadas cada trimestre durante los próximos tres años desde el acuerdo.

Además se acordó trabajar para mejorar el soporte y la entregas de correcciones al producto (OSS).

REQUERIMIENTOS "TOP 10"

Aprovechando la reunión en Walldorf para la mejora de SAP HCM surgió la posibilidad de trasladar esta acción al resto de Soluciones, con lo que surge lo que llamamos TOP 10.

Este acuerdo nos permite trasladar de forma oficial las peticiones de nuevas funcionalidades para cualquier solución de SAP, para su estudio con la posibilidad de incluirlo en los planes de desarrollo anuales. Internamente lo hemos canalizado a través de los Grupos de Trabajo y una vez al año (Septiembre) se le hacen llegar a los responsables de Desarrollo de SAP con la siempre efectiva colaboración de SAP España.

Las mejoras enviadas durante el 2006 son las siguientes:

- Grupo Básico
 - Mejoras en el generador de perfiles (PFCG).

- BW-SEM
 - Permitir la introducción de comentarios.
 - Cumplimiento de la LOPD.
 - Permitir bloquear celdas individuales en las plantillas SEM.
 - Mejora del entorno gráfico de las cadenas de proceso.
 - Mejor identificación de los "jobs" de cadenas.

- EH&S
 - Historia clínica.
 - Sistema DELT@.
 - Traducciones.
 - Integración modulo HR.
 - Gestión documental.

- Financiero
 - Agrupación pagos programa automático de pagos.
 - Indicadores para cálculo de interés.
 - Operaciones de leasing en SAP.

- HR
 - Cambios de área de nómina a mitad de mes.

- HR Sector Público
 - Integración ISPS con SAP RRHH.
 - Adaptación del portal SP.
 - Adaptación BW SP.
 - Módulo relaciones laborales.

- Financiero Sector Público
 - Integración ISPS y Recursos Humanos
 - Requerimientos según los diferentes objetos de compras.

Esta es la línea de acción y funcionara si somos capaces a involucrarnos en ella, trabajar para colaborar a que se entiendan nuestras peticiones y a pilotar su implantación. Para ayudar y dar soporte, se esta trabajando en la creación de una Dirección Técnica dotada de los recursos necesarios.

TARIFA PLANA FORMACIÓN SAP

Esta iniciativa fue presentada en la segunda edición de Forum GT y surge gracias al acuerdo de colaboración que hemos conseguido con SAP Formación y por el cual nuestros Asociados se beneficiaran de 4 tramos de tarifas en cursos SAP (ver tabla adjunta). Estos cursos, surgen como propuesta de los Grupos de Trabajo formados dentro de nuestra asociación. Para su puesta en marcha es necesario que la solicitud provenga de un mínimo de 5 empresas (o bien varias empresas que se hagan cargo del coste total de curso) y sin un máximo de asistentes por empresa, siempre que no se superen los límites de establecidos (entre 15 y 25 personas) para garantizar una adecuada calidad en la formación.

Pero además del ahorro que las empresas pueden conseguir, también es importante destacar la descentralización de los mismos y las facilidades que se ofrecen para acudir a ellos, ya que estos se podrán impartir en cualquier lugar del territorio español.

TARIFA PLANA FORMACIÓN SAP	2-3 días	4-5 días
Enterprise, SEM, Portals, XI, Java Web Dynpro, Tunning, Desarrollo ABAP.	1.276 €	1.740€
CRM, BW, Admon, SCM-APO, SRM.	1.624 €	2.088€

En el momento de redactar esta memoria, enero de 2007, existen cinco cursos abiertos, propuestos por el Grupo de Trabajo Básico y pendientes de la recepción de solicitudes para ponerlos en marcha:

- Solution Manager: Implementation Tools in Detail.
- SAP BI Performance & Administración.
- CRM Middleware.
- Portal System Administrador.
- SAP BW Extraction.

LABORATORIO AUSAPE

Se trata de un de I+D+i enfocado hacia nuestros Asociados, donde los clientes SAP pueden probar y evaluar las distintas aplicaciones de la suite de SAP en sus últimas versiones, todo ello accesible de forma remota y además sin coste.

El acceso al Laboratorio AUSAPE se puede realizar bien de forma presencial, aprovechando el espacio cedido por REALTECH en sus oficinas, o bien de forma remota, utilizando un navegador Web y una conexión segura a través de Internet. Esta última posibilidad abre el Laboratorio AUSAPE hacia todos sus Asociados, sin tener en cuenta su ubicación geográfica.

Esta iniciativa ha sido posible gracias al acuerdo que hemos alcanzado con SAP, a través de un Contrato de licencia de uso demo, y con la contratación de REALTECH como empresa encargada de la gestión de los sistemas sobre los que se sustenta el Laboratorio.

Ofrece la posibilidad de realizar pruebas sobre tres entornos distintos, aunque durante este año se ampliará hasta cuatro el número de posibilidades ofertadas. En estos momentos, los entornos son:

- SAP ECC (ERP Central Component) 6.0 con SRM add-on.
- SAP BW (Business Information Warehouse) 7.0.
- SAP CRM (Customer Relationship Management) 4.0.

Laboratorio AUSAPE es una propuesta flexible: el software instalado podrá ir variando dependiendo de su grado de aceptación o de la aparición de nuevas versiones en el mercado.

El número de posibilidades de Laboratorio AUSAPE es muy elevado. Así por ejemplo, cuando una empresa asociada está pensando realizar una migración de alguna de sus versiones de producto, podrá solicitar el acceso para varios usuarios a fin de que profundicen en las funcionalidades, la interfaz o la forma de parametrizar que ofrece la nueva versión. El conocimiento es otro de los pi-



lares importantes del uso de estas instalaciones, ya que brinda una oportunidad única para probar todas estas aplicaciones bajo un entorno no productivo y con todo lo necesario para poder llevarlo a cabo.

Por último, otra importante posibilidad que abre este Laboratorio, es la de brindar a los partners de SAP un centro de demostraciones de soluciones específicas que hayan sido desarrolladas para el software de SAP. De este modo podrán utilizar las posibilidades del Laboratorio AUSAPE como centro de DEMOS o bien como “escaparate” visible al resto de Asociados

FORMACIÓN EN LA FUNDACIÓN UNIVERSITARIA LA SALLE

Dentro de las continuas acciones que estamos llevando a cabo en el ámbito de la formación, el acuerdo al que hemos llegado con la Fundación Universitaria La Salle permite que cualquier Asociado pueda beneficiarse de importantes descuentos a la hora de cursar el Master SAP que esta institución imparte en Madrid.

Estos descuentos se ponen en marcha desde el primer alumno. Los rangos de bonificación que serán puestos en práctica variarán en cuanto al número de asistentes partiendo desde un 10% entre 1 y 10 alumnos; 12% entre 11 y 15; y hasta un 15% a partir de 16 alumnos.

Este acuerdo, además, abre las puertas de estas condiciones económicas preferentes hacia otros Programas Master La Salle disponibles en su catálogo formativo, como el Master Internacional en Business Administration, en Gestión de Tecnologías de la Información, en Project Management, etc.

POSTGRADO CON LA UNIVERSITAT OBERTA DE CATALUNYA

Otra de las importantes propuestas en el ámbito de la formación es este acuerdo al que se hemos llegado con SAP y UOC (Universitat Oberta De Catalunya) para ofrecer programas formativos oficiales de SAP en formato no presencial. El propósito básico del programa es ofrecer una formación específica sobre SAP Business Information Warehouse. La formación que se propone está homologada por SAP, con el mismo contenido que el curso presencial, y prepara para la certificación en Business Intelligence Technology. Por lo tanto, la titulación que se obtiene es la de Postgrado de la UOC + BI Technology Certification de SAP.

La particularidad es que dicha formación se ofrece en modalidad a distancia a través de Internet, de modo que se puede realizar el curso de forma independiente del tiempo y la distancia.

En un primer momento se plantea un primer curso piloto de 225 horas sobre Business Information Warehouse, para después extender la experiencia otras propuestas formativas de SAP.

INTERNATIONAL CUSTOMER COMPETENCE CENTER COMMUNITY

Desde el pasado 5 de octubre de 2006 , somos miembros de la International Customer Competence Center Community (ICCC Community), un foro de cooperación para los grupos de trabajo creados por los CCC (Customer Competence Center - Centros de Competencia de Clientes) que permite contar con una interlocución a nivel de responsables globales de soporte de SAP. La ICCC Community está constituida por 10 de estas Asociaciones de Usuarios y fue creada hace ya 5 años.

Una de las posibilidades más interesantes que se desprenden de nuestra pertenencia esta organización es la de poder contar con una interlocución a nivel de los responsables globales de soporte de la propia SAP, tanto los de cada una de las regiones como del presidente de Global Service and Support.

A parte de poder establecer un contacto directo con otras Asociaciones de usuarios de SAP establecidas en otros países, existe un interés común a la hora de crear una Federación de Asociaciones nacionales de usuarios en Europa, tal como desde nuestra Asociación venimos persiguiendo desde hace tiempo. Esta Asociación de Asociaciones de usuarios de SAP nos permitiría compartir temas y objetivos comunes, así como posicionarnos de forma asociada y con un mayor nivel de presión para posibles negociaciones con SAP a nivel global.

MESA DE TRABAJO SOBRE MANTENIMIENTO

Desde hace ya tiempo, AUSAPE ha sido consciente de la situación en la que se podían encontrar algunas empresas cuando llegara a fin las opciones de mantenimiento propuestas por SAP para algunas versiones de su ERP, concretamente la 4.6C y anteriores.

A petición de algunos de nuestros Asociados, creamos una mesa de trabajo específica para tratar este tema. Con la participación de algunos componentes

de nuestra Junta Directiva y de las empresas, emprendimos la tarea de buscar soluciones para este tipo de situaciones, más allá de las propuestas que hasta el momento obteníamos por parte de SAP.

La puesta en marcha de esta mesa de trabajo, y sus posteriores actuaciones, desembocaron en una reunión convocada por SAP para tratar este tipo de situaciones.

LAS RELACIONES CON SAP

Desde nuestra independencia, y gracias a la fuerza y representatividad de nuestras empresas asociadas, mantenemos un canal directo de comunicación con SAP en el convencimiento, desde ambas partes, de que el trabajo y el diálogo conjunto nos benefician a ambos y es la mejor forma de optimizar los productos y satisfacer las necesidades de las empresas.

Con la entrada en la asociación de gran parte del Sector Público Español estamos trabajando para conseguir ser el puente de comunicación entre la Empresa Privada, la administración Pública y SAP, dada las relaciones de interés que existen.

Los Grupos de Trabajo tienen la posibilidad, en nombre de AUSAPE, de ser peticionarios directos de nuevas funcionalidades de los productos SAP a través de las D.R.Q. (Developments Request Queries) y seguir la evolución de las mismas.

Las relaciones con SAP se están potenciando a todos los niveles, a nivel de Grupos de Trabajo, a nivel de actuaciones específicas y a nivel de las respectivas Direcciones.

NUESTROS ASOCIADOS

PLENO DERECHO

- ▮ ABELLÓ-LINDE, S.A.
- ▮ Aeropuertos Españoles y Navegación Aérea (AENA)
- ▮ AGBAR Servicios Compartidos, S.A.
- ▮ AGENCIA CATALANA DEL AGUA
- ▮ AGUAS DE ALICANTE
- ▮ AGUAS DE VALENCIA, S.A.
- ▮ AIR NOSTRUM L.A.M., S.A.
- ▮ ALBATROS CORP. S.L.
- ▮ ALMIRALL PRODEFARMA, S.A.
- ▮ ALSTOM Transporte, S.A.
- ▮ ALTADIS
- ▮ Amadeus IT Group, S.A.
- ▮ ANTENA 3 TELEVISIÓN
- ▮ ANTONIO PUIG, S.A.
- ▮ ARC DISTRIBUCIÓN ARTE PARA EL HOGAR IBÉRICA, S.L.
- ▮ ARCELOR ESPAÑA, S.A.
- ▮ ARENAL PERFUMERÍAS, S.L.
- ▮ ASTURBEGA, S.A.
- ▮ ASTURIANA DE ZINC, S.A.
- ▮ AUSA PRODUCTOS ESPECIALES, S.A.
- ▮ AYUNTAMIENTO DE MADRID
- ▮ AZUCARERA EBRO,S.L.
- ▮ AZU-VI, S.A.
- ▮ B.B.V.A.
- ▮ BARCELO DIVISION CENTRAL, S.L.
- ▮ BARCLAYS BANK, S.A.
- ▮ BCNonwovens
- ▮ BDF NIVEA, S.A.
- ▮ BEGANET, S.L.
- ▮ BENTELER ESPAÑA, S.A.U.
- ▮ BIOMET SPAIN ORTHOPAEDICS, S.L.
- ▮ BLUMAQ, S.A.
- ▮ BORGES, S.A.
- ▮ BRENNTAG QUÍMICA, S.A.
- ▮ BRIDGESTONE/FIRESTONE HISPANIA, S.A.
- ▮ BSH Electrodomésticos España, S.A.
- ▮ BURBERRY (SPAIN), S.A.
- ▮ CABLEUROPA, S.A.
- ▮ CADBURY ESPAÑA, S.L.
- ▮ CADBURY SCHWEPPEES BEBIDAS DE ESPAÑA, S.A.
- ▮ CADENA SER / UNIÓN RADIO
- ▮ CAMARA DE COMERCIO DE VALENCIA
- ▮ CAMPOFRIO ALIMENTACIÓN
- ▮ CANAL DE ISABEL II
- ▮ CASTILLO TRANS, S.A.
- ▮ CECA
- ▮ CELAYA EMPARANZA Y GALDOS, S.A.
- ▮ CEMENTOS LA UNIÓN, S.A.
- ▮ CENTRO TÉCNICO ALIMENTARIO
- ▮ CENTROS COMERCIALES CARREFOUR, S.A.
- ▮ CEOSA
- ▮ CEPESA
- ▮ CESMA, S.A.
- ▮ CESPAS, S.A.
- ▮ CHEMO IBÉRICA, S.A.
- ▮ CHRONOEXPRES, S.A.
- ▮ Cía. BEBIDAS PEPSICO ESPAÑA
- ▮ CÍA. CERVECERA DE CANARIAS, S.A.
- ▮ CINTRA
- ▮ CIRSA SERVICIOS CORPORATIVOS,S.L.
- ▮ CIUDAD DE LAS ARTES Y LAS CIENCIAS
- ▮ CLH, S.A.



- | CLÍNICA LA LUZ
- | CLINICA PERPETUO SOCORRO
- | CODERE, S.A.
- | CODORNÍU
- | COFLUSA, S.A.
- | COLEBEGA, S.A.
- | COLORTEX
- | COMSA, S.A.
- | COMUNIDAD AUTÓNOMA DE LA REGIÓN DE MURCIA. Dirección Gral. Informática
- | COMUNIDAD AUTÓNOMA ILLES BALEARS Conselleria D'Economia,Hisenda i Innovació
- | CONDESA SISTEMAS DE INFORMACIÓN, S.L.
- | CONSORCI SANITARI INTEGRAL
- | CORPORACIÓN ALIMENTARIA PEÑASANTA
- | CORPORACIÓN NOROESTE, S.A.
- | CORREOS Y TELÉGRAFOS, S.A.
- | DaimlerChrysler España, S.A.
- | DECATHLON ESPAÑA, S.A.
- | DIARIO ABC, SLU
- | DIPUTACIÓN DE BARCELONA
- | Dirección Gral. De la Guardia Civil
- | DISA CORPORACIÓN PETROLÍFERA,S.A.
- | DREAMPLACE HOTELS & RESORTS, S.L.
- | E.M.T. DE MADRID
- | EADS CASA ESPACIO, S.L.
- | EDICIONES PRIMERA PLANA, S.A.
- | EDITORIAL ARANZADI
- | EDITORIAL OCEANO, S.L.
- | EJIE, S.A. SOCIEDAD INFORMÁTICA DEL GOBIERNO VASCO
- | EL CORTE INGLÉS
- | ENAGAS, S.A.
- | ENDESA SERVICIOS, S.L.
- | ERICSSON Telecomunicaciones, Lda.
- | EROSKI S. COOP
- | EUSKALTEL
- | EUSKOTREN -FERROCARRILES VASCOS, S.A.
- | F.N.M.T.
- | FACSA
- | FAGOR EDERLAN S. COOP.
- | FERIA VALENCIA
- | FERROCARRILS GENERALITAT CATALUNYA
- | FERROCARRILS GENERALITAT VALENCIANA
- | FIBRACOLOR
- | FINAF 92
- | FINANZAUTO, S.A.
- | FLAMAGAS, S.A.
- | FLEX EQUIPOS DE DESCANSO S.A.U
- | FMC Foret, S.A.
- | FRANCE TELECOM ESPAÑA, S.A.
- | FRAPE BEHR
- | GALP ENERGIA ESPAÑA, S.A.U.
- | GAMESA
- | GENERALITAT DE CATALUNYA
- | GERMANS BOADA, S.A.
- | GESTAMP SERVICIOS, S.L.
- | GESTIÓ D'INFRAESTRUCTURES, S.A.
- | GIASA
- | GOBIERNO DE ARAGÓN
- | GOBIERNO DE NAVARRA
- | GONVARRI INDUSTRIAL, S.A.
- | GREFUSA S.L.
- | GRUPO AC MARCA, S.L.
- | GRUPO ANTOLÍN-IRAUSA, S.A.
- | GRUPO BAMESA
- | GRUPO CAJA RURAL
- | GRUPO DETEA
- | GRUPO EL ARBOL, S.A.
- | GRUPO EULEN
- | GRUPO FERROVIAL, S.A.
- | GRUPO ISOLUX CORSAN, S.A.
- | GRUPO TOMPLA SOBRE EXPRES, S.L.
- | GRUPO ZENA DE RTES, S.A.
- | HEFAME
- | HEINEKEN ESPAÑA, S.A.

A U S A P E

37



- | HENKEL IBÉRICA
- | HERO ESPAÑA, S.A.
- | HIDROCANTÁBRICO SERVICIOS, S.A.
- | HIJOS DE F. GAYA FORÉS
- | HIJOS DE JUAN DE GARAY
- | HOLCIM SERVICES EMEA, S.L.
- | HOSPITAL CLÍNICO Y PROVINCIAL DE BARCELONA
- | HOSPITAL SANT PAU
- | HOSPITAL UNIVERSITARIO DE CANARIAS
- | HOSPITEN HOLDING, S.L.
- | HUNOSA
- | I.C.M. Informática y Comunicaciones de la Comunidad de Madrid
- | IBERDROLA
- | IBERDROLA INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN S.A.U.
- | IBERIA LÍNEAS AÉREAS
- | INDO Internacional
- | INDUSTRIA TÉCNICA DEL PLÁSTICO, S.A.
- | INECO TIFSA
- | INST. ESPAÑOL DE COMERCIO EXTERIOR - ICEX
- | INSTITUCIÓN FERIAL DE MADRID
- | INSTITUT MUNICIPAL D'INFORMÁTICA
- | INSTITUTO CATALÀ DEL SÒL
- | INSTITUTO DE ASISTENCIA SANITARIA
- | INVENT FARMA, S.L.
- | IRSJG, Clínica Ntra. Sra. del Remedio
- | JUNTA COMUNIDADES CASTILLA - LA MANCHA
- | JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN
Intervención Gral. Consejería de Hacienda
- | JUVER ALIMENTACIÓN, S.L.U.
- | KONE ELEVADORES, S.A.
- | LA BELLA EASO, S.A.
- | LA VOZ DE GALICIA
- | LABORATORIOS INDAS
- | LACER, S.A.
- | LAFARGE ARIDOS Y HORMIGONES
- | LAMINADOS VELASCO, S.L.
- | LANDSCAPE SERVEIS IMMOB., S.A.
- | LECHE PASCUAL
- | LIPASAM
- | LLADRO COMERCIAL, S.A.
- | MAPFRE
- | MAPFRE QUAVITAE
- | MARCIAL PONS LIBRERO S.L.
- | MEDIA MARKT SATURN ADMINISTRACIÓN ESPAÑA, S.A.U.
- | MERCK FARMA Y QUÍMICA, S.A.
- | METRO BILBAO, S.A.
- | METRO DE MADRID, S.A.
- | METROVACESA, S.A.
- | MIELE, S.A.
- | MIGUEL TORRES, S.A.
- | MMC Automóviles España, S.A.
- | MUTUA DE ACCIDENTES DE CANARIAS
- | NACIONAL MOTOR, S.A.U.
- | NATURGAS ENERGIA SERVICIOS, S.A.U
- | NAVANTIA, S.A.
- | NESTLE ESPAÑA, S.A.
- | NISSAN MOTOR IBÉRICA, S.A.
- | NUTREXPA, S.A.
- | OSAKIDETZA
- | PATENTES TALGO, S.A.
- | PERSAN, S.A.
- | PILKINGTON AUTOMOTIVE ESPAÑA, S.A.
- | PIRELLI NEUMÁTICOS, S.A.
- | PORT AVENTURA, S.A.
- | PRINCIPADO DE ASTURIAS
- | PROCLINIC
- | PRODUCTOS ALIMENTICIOS BELROS
- | PYRENEES, S.A.
- | RAL, Asistencia Informática, S.L.
- | RED ELÉCTRICA DE ESPAÑA



- | REJILLAS ELECTROSOLDADAS, S.A.
- | RELATS, S.A.
- | RENDELSUR
- | REPSOL YPF, S.A.
- | RÍO NARCEA CORPORATIVA, S.L.
- | ROBERT BOSCH ESPAÑA
- | ROIG CERÁMICA, S.A.
- | RTVE
- | S.A. INDUSTRIAS CELULOSA ARAGONESA
- | SARA LEE BAKERY IBERIA CORPORATIVA, S.L.
- | SARA LEE HOUSEHOLD & BODY CARE ESPAÑA, S.L.
- | SEGUROS GÉNESIS
- | SERVICIO EXTREMEÑO DE SALUD
- | SERVIHABITAT, S.A.
- | SIDENOR INDUSTRIAL, S.,L.
- | SIGLA, S.A.
- | SOCIEDAD GENERAL DE
- | AUTORES Y EDITORES
- | SOGECABLE
- | SOL MELIA, S.A.
- | SOLVAY IBÉRICA, S.L.
- | TAU CERÁMICA
- | TECNICAS REUNIDAS, S.A.
- | TELEFÓNICA GESTIÓN DE SERVICIOS COMPARTIDOS ESPAÑA, S.A.U
- | TELEFÓNICA SERVICIOS MÓVILES
- | THE EAT OUT GROUP, S.L.
- | THYSSENKRUPP ELEVATOR MANUFACTURING SPAIN, S.L.
- | THYSSENKRUPP MATERIALS IBÉRICA, S.A.
- | TIRADORES EGOKI, S.L.
- | TIRME, S.A.
- | TOMAS BARRETO
- | TOTAL SPAIN, S.A.
- | TRANSPORTS METROPOLITANS DE BARCELONA
- | TUBACEX, S.A.
- | UBE CORPORATION EUROPE
- | UNIDE Soc. Coop., Ltda.
- | UNILEVER ESPAÑA, S.A.
Home & Personal Care
- | UNIPAPEL T y D, S.A.
- | UNIVAR IBERIA, S.A.
- | UNIVERSIDAD ALFONSO X EL SABIO
- | UNIVERSIDAD COMPLUTENSE MADRID
- | UNIVERSIDAD PONTIFICIA DE COMILLAS
- | URALITA, S.A.
- | VALEO SERVICE ESPAÑA, S.A.
- | VICTORIO LUZURIAGA TAFALLA, S.A.
- | VODAFONE ESPAÑA, S.A.
- | VOLKSWAGEN NAVARRA, S.A.
- | WÜRTH ESPAÑA, S.A.

A U S A P E

39

ASOCIADOS ESPECIALES

- | ACCENTURE HCMS
- | ACCENTURE, S.L.
- | ADAR
- | ALTITUDE SOFTWARE
- | ARINSO IBÉRICA, S.A.
- | ARISAP CONSULTORÍA, S.L.
- | ATOS ORIGIN, S.A.
- | BMC SOFTWARE
- | BRAIN IT
- | CAPGEMINI, S.L.U.
- | CIBER OFFILOG
- | CIT DEVELOPMENT, S.L.
- | COMMON MS, S.L.
- | Computer Sciences España, S.A.
- | COMUNYCARSE NETWORK CONSULTING
- | CONSULTIA IT
- | CUANTALIS EUROPA
- | DELOITTE CONSULTING
- | DYSSA
- | EDS ESPAÑA, S.A.
- | EMPROSOFT, S.A.
- | EVERIS SPAIN, S.L.
- | FUJITSU SIEMENS COMPUTER, S.L.
- | GETRONICS ESPAÑA SOLUTIONS,S.L.
- | GRUPO IT DEUSTO, S.L.
- | HEWLETT PACKARD ESPAÑOLA, S.L.
- | I.B.M. Global Services
- | IBERKABA, S.A.
- | IBERMÁTICA, S.A.
- | INDRA SISTEMAS, S.A.
- | INFORMÁTICA EL CORTE INGLÉS
- | INGENIERÍA DE INTEGRACIÓN DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN
- | INSA, INGENIERÍA DE SOFTWARE AVANZADO, S.A.
- | INTEGRA I.T.O. S.L.L.
- | LEVI, RAY & SHOUP Inc
- | MATCHMIND,S .L.
- | MICROSOFT IBERICA, S.R.L.
- | NETINEX, S.A.
- | PREMIERE GLOBAL SERVICES
- | PROSAP
- | READSOFT ESPAÑA, S.L.
- | REALTECH ESPAÑA
- | SAPAS CONSULTING, S.L.
- | SAPIMSA
- | SECURINTEGRATION GMBH
- | SEEBURGER INFORMÁTICA, S.L.
- | SEIDOR, S.A.
- | SERVICIOS INFORMÁTICOS ITELLIGENCE, S.A.
- | SIEMENS, S.A.
- | SILICON GRAPICS, SAU
- | SOLUZIONA CONSULTORÍA Y TECNOLOGÍA S.L.U.
- | STEFANINI EUROPE, S.L.
- | STRATESYS CONSULTING ADP&M, S.L.
- | TEAM TRAINING SOLUTIONS
- | TOPCALL SISTEMAS DE COMUNICACIÓN
- | T-SYSTEMS ITC IBERIA S.A.U.
- | UNISYS CONSULTING



DATOS

FECHA DE EDICIÓN: 10 DE ENERO DE 2007

EMPRESAS: RECOGIDA DE DATOS PERÍODO ENERO-DICIEMBRE DE 2006

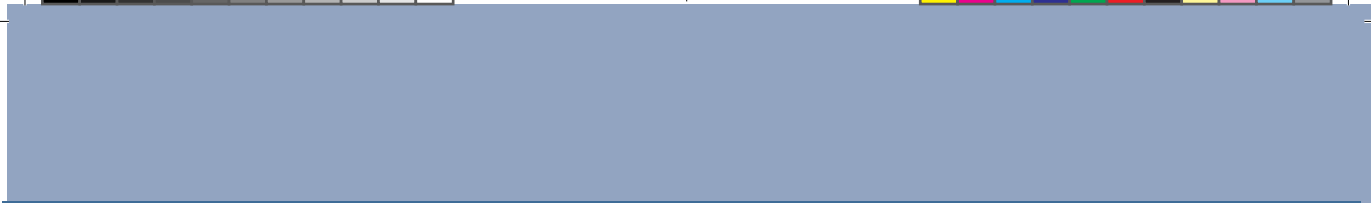
FUENTES:

- Datos de registro *reuniones y presentaciones AUSAPE*
- *Actas de reuniones Grupos y Delegados AUSAPE*
- *Actas de Asamblea General AUSAPE 2006*
- *Datos de registro Forum GT y VIII Jornadas AUSAPE*
- *Archivo de Acuerdos con terceros AUSAPE*
- *Registro de asociados AUSAPE*

A U S A P E

041





Asociación de Usuarios de SAP en España · Torrelaguna, 77. 28043 Madrid · Tel.: 91 456 72 11

